

DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO CHIETI

U.O./AREA/LINEA	ATTIVITA'	CRITERI *				INDICE DI RISCHIO COMPLESSIVO (Selezionare uno dei valori tra i seguenti: nullo, basso, medio, alto)
Selezionare U.O./Servizio dal menu a tendina		Scegliere SI o NO dal menu a tendina				(Selezionare dal menu a tendina uno dei valori tra i seguenti: nullo, basso, medio, alto)
U.O. Affari Generali e Gestione Risorse	Gestione del personale (ferie, permessi, malattia, assenze varie, assunzioni obbligatorie, etc.)	(a)	SI			Basso
		(b)	NO			
		(c)	NO			
		(d)	NO			
U.O. Affari Generali e Gestione Risorse	Contenzioso del personale e procedure disciplinari	(a)	SI			Medio
		(b)	NO			
		(c)	NO			
		(d)	NO			
U.O. Affari Generali e Gestione Risorse	contrattazione decentrata-indagini di rappresentatività sindacale-costituzione organi collegiali	(a)	SI			Basso
		(b)	NO			
		(c)	NO			
		(d)	NO			
U.O. Affari Generali e Gestione Risorse	Gestione patrimoniale/contabile (missioni, spese fisse, contratti, indennità soccorso alpino, acquisti beni e servizi, etc.)	(a)	SI			Medio
		(b)	NO			
		(c)	NO			
		(d)	NO			
U.O. Affari Legali e Contenzioso	emissione ordinanze di ingiunzione ed archiviazione	(a)	SI			Basso
		(b)	NO			
		(c)	NO			
		(d)	NO			
U.O. Affari Legali e Contenzioso	rappresentanza in giudizio	(a)	SI			Basso
		(b)	NO			
		(c)	NO			
		(d)	NO			
U.O. Affari Legali e Contenzioso	ricorsi amministrativi	(a)	SI			Basso
		(b)	NO			
		(c)	NO			
		(d)	NO			
U.O. Affari Legali e Contenzioso	riscossione coattiva	(a)	SI			Basso
		(b)	NO			
		(c)	NO			
		(d)	NO			
U.O. Affari Legali e Contenzioso	accesso agli atti	(a)	SI			Basso
		(b)	NO			
		(c)	NO			
		(d)	NO			
U.O. Atti e Provvedimenti amministrativi	provvedimenti autorizzativi al lavoro per i cittadini extracomunitari	(a)	SI			Alto
		(b)	NO			
		(c)	NO			
		(d)	SI			
U.O. Atti e Provvedimenti amministrativi	altri provvedimenti autorizzativi (convalide, tutela della maternità, minori dello spettacolo)	(a)	SI			Basso
		(b)	NO			
		(c)	NO			
		(d)	NO			
U.O. Conflitti di lavoro	controversie individuali e plurime, collegi di conciliazione	(a)	SI			Basso
		(b)	NO			
		(c)	NO			
		(d)	NO			
U.O. Conflitti di lavoro	deposito verbali in sede sindacale, decontribuzione, certificazione, salvaguardati	(a)	SI			Basso
		(b)	NO			
		(c)	NO			
		(d)	NO			
U.O. Vigilanza Ordinaria	vigilanza sulla tutela delle condizioni di lavoro	(a)	SI			Alto
		(b)	NO			
		(c)	NO			
		(d)	NO			
U.O. Vigilanza Ordinaria	verifiche amministrativo-contabili, patronati, ammortizzatori sociali	(a)	SI			Alto
		(b)	NO			
		(c)	NO			
		(d)	NO			
U.O. Vigilanza Ordinaria	conciliazioni monocratiche	(a)	SI			Alto
		(b)	NO			
		(c)	NO			
		(d)	NO			
U.O. Vigilanza Tecnica	vigilanza sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro	(a)	SI			Alto
		(b)	NO			
		(c)	NO			
		(d)	NO			
U.O. Vigilanza Tecnica	altre verifiche tecniche	(a)	SI			Alto
		(b)	NO			
		(c)	NO			
		(d)	NO			

LEGENDA

* Indicare i criteri in base ai quali viene effettuata l'analisi e la valutazione sulle attività a rischio corruzione selezionando "SI" o "NO" dal menu a tendina.

(a) Grado di discrezionalità amministrativa

(b) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come contributo

(c) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come corrispettivo

(d) Presenza di precedenti casi e/o episodi che abbiano comportato l'avvio di procedimenti per responsabilità disciplinari, penali, civili, amministrativo-contabili, correlati ad attività di carattere corruttivo in senso lato.

DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO L'AQUILA

U.O./AREA/LINEA	ATTIVITA'	CRITERI *		INDICE DI RISCHIO COMPLESSIVO (Selezionare uno dei valori tra i seguenti: nullo, basso, medio, alto)
Selezionare U.O./Servizio dal menu a tendina		Scegliere SI o NO dal menu a tendina		(Selezionare dal menu a tendina uno dei valori tra i seguenti: nullo, basso, medio, alto)
U.O. Affari Generali e Gestione Risorse	Gestione patrimoniale/contabile	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Affari Generali e Gestione Risorse	Gestione personale e relazioni sindacali	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Affari Generali e Gestione Risorse	attività di segreteria e supporto	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Affari Legali e Contenzioso	gestione del contenzioso	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Affari Legali e Contenzioso	procedimenti ingiuntivi	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Affari Legali e Contenzioso	esecuzione forzata	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Politiche del lavoro ed autorizzazioni per il lavoro	provvedimenti autorizzativi al lavoro per i cittadini extracomunitari	(a)	SI	Alto
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Politiche del lavoro ed autorizzazioni per il lavoro	ulteriori provvedimenti autorizzativi, certificazioni e convalide	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Politiche del lavoro ed autorizzazioni per il lavoro	accesso agli atti	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Conflitti di lavoro e relazioni con il pubblico	controversie individuali e plurime, vertenze collettive, collegi di conciliazione	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
Servizio Ispezione Lavoro	conciliazioni monocratiche	(a)	SI	Alto
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	SI	
U.O. Vigilanza Ordinaria	vigilanza sulla tutela delle condizioni di lavoro	(a)	SI	Alto
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Vigilanza Ordinaria	verifiche amministrativo-contabili, patronati, ammortizzatori sociali	(a)	SI	Alto
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Vigilanza Tecnica	vigilanza sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro	(a)	SI	Alto
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Vigilanza Tecnica	verifiche tecniche	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	

LEGENDA

* Indicare i criteri in base ai quali viene effettuata l'analisi e la valutazione sulle attività a rischio corruzione selezionando "SI" o "NO" dal menu a tendina.

(a) Grado di discrezionalità amministrativa

(b) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come contributo

(c) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come corrispettivo

(d) Presenza di precedenti casi e/o episodi che abbiano comportato l'avvio di procedimenti per responsabilità disciplinari, penali, civili, amministrativo-contabili, correlati ad attività di carattere corruttivo in senso lato.



DIRETTORE
Dr. Orazio PARISI

DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO PESCARA

U.O./AREA/LINEA	ATTIVITA'	CRITERI *		INDICE DI RISCHIO COMPLESSIVO (Selezionare uno dei valori tra i seguenti: nullo, basso, medio, alto)
Selezionare U.O./Servizio dal menu a tendina		Scegliere SI o NO dal menu a tendina		(Selezionare dal menu a tendina uno dei valori tra i seguenti: nullo, basso, medio, alto)
U.O. Affari Generali e Gestione Risorse	Gestione del personale (ferie, permessi, malattia, assenze varie, assunzioni obbligatorie, etc.)	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Affari Generali e Gestione Risorse	Contenzioso del personale e procedure disciplinari	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Affari Generali e Gestione Risorse	contrattazione decentrata-indagini di rappresentatività sindacale-costituzione organi collegiali	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Affari Generali e Gestione Risorse	Gestione patrimoniale/contabile (missioni, spese fisse, contratti, Indennità soccorso alpino, acquisti beni e servizi, etc.)	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Affari Legali e Contenzioso	emissione ordinanze di ingiunzione ed archiviazione	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Affari Legali e Contenzioso	rappresentanza in giudizio	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Affari Legali e Contenzioso	ricorsi amministrativi	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Affari Legali e Contenzioso	riscossione coattiva	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
URP	accesso agli atti	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
Servizio Politiche del Lavoro	provvedimenti autorizzativi al lavoro per i cittadini extracomunitari	(a)	SI	Alto
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	SI	
Servizio Politiche del Lavoro	altri provvedimenti autorizzativi (convalide, tutela della maternità, minori dello spettacolo)	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
Servizio Politiche del Lavoro	controversie individuali e plurime, vertenze collettive, collegi di conciliazione	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
Servizio Politiche del Lavoro	deposito verbali in sede sindacale, decontribuzione, certificazione, salvaguardati e Comitato dei Garanti	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Vigilanza Ordinaria	vigilanza sulla tutela delle condizioni di lavoro	(a)	SI	Alto
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	SI	
U.O. Vigilanza Ordinaria	verifiche amministrativo-contabili, patronati, ammortizzatori sociali	(a)	SI	Alto
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Vigilanza Ordinaria	conciliazioni monocratiche	(a)	SI	Alto
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Vigilanza Tecnica	vigilanza sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro	(a)	SI	Alto
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Vigilanza Tecnica	altre verifiche tecniche	(a)	SI	Alto
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	

LEGENDA

* Indicare i criteri in base ai quali viene effettuata l'analisi e la valutazione sulle attività a rischio corruzione selezionando "SI" o "NO" dal menu a tendina.

(a) Grado di discrezionalità amministrativa

(b) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come contributo

(c) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come corrispettivo

(d) Presenza di precedenti casi e/o episodi che abbiano comportato l'avvio di procedimenti per responsabilità disciplinari, penali, civili, amministrativo-contabili, correlati ad attività di carattere corruttivo in senso lato.

DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO TERAMO

U.O./AREA/LINEA	ATTIVITA'	CRITERI *		INDICE DI RISCHIO COMPLESSIVO (Selezionare uno dei valori tra i seguenti: nullo, basso, medio, alto)
Selezionare U.O./Servizio dal menu a tendina		Scegliere SI o NO dal menu a tendina		(Selezionare dal menu a tendina uno dei valori tra i seguenti: nullo, basso, medio, alto)
U.O. Affari Generali e Gestione Risorse	Gestione patrimoniale/contabile	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Affari Generali e Gestione Risorse	Gestione personale e relazioni sindacali	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Affari Generali e Gestione Risorse	attività di segreteria e servizi generali	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Affari Legali e Contenzioso	gestione del contenzioso	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Affari Legali e Contenzioso	esecuzione forzata	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Affari Legali e Contenzioso	Iscrizione a ruolo	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Atti e Provvedimenti Amministrativi	provvedimenti autorizzativi al lavoro per i cittadini extracomunitari	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Atti e Provvedimenti Amministrativi	ulteriori provvedimenti autorizzativi, certificazioni e convalide	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Conflitti di lavoro	Certificazioni, arbitrati	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Conflitti di lavoro	controversie individuali e plurime	(a)	SI	Basso
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
Servizio Ispezione Lavoro	conciliazioni monocratiche	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Vigilanza Ordinaria	vigilanza sulla tutela delle condizioni di lavoro	(a)	SI	Alto
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Vigilanza Ordinaria	verifiche amministrativo-contabili	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Vigilanza Tecnica	vigilanza sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro	(a)	SI	Alto
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	
U.O. Vigilanza Tecnica	verifiche tecniche	(a)	SI	Medio
		(b)	NO	
		(c)	NO	
		(d)	NO	

LEGENDA

*: indicare i criteri in base ai quali viene effettuata l'analisi e la valutazione sulle attività a rischio corruzione selezionando "SI" o "NO" dal menu a tendina
(a) Grado di discrezionalità amministrativa
(b) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come contributo
(c) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come corrispettivo
(d) Presenza di precedenti casi e/o episodi che abbiano comportato l'avvio di procedimenti per responsabilità disciplinari, penali, civili, amministrativo-contabili, correlati ad attività di carattere corruttivo in senso lato.

IL DIRETTORE

Dr.ssa Fabrizia SGATTONI

